



| | |
|--|-------------------------------|
| دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان | |
| مرکز آموزشی درمانی نیک نفس | |
| عنوان: انتخاب کارمند نمونه براساس عوامل کلیدی معین و موثر بر کیفیت | |
| کد سنجه: الف-3-3-4 | کد: NH-HRMOH-FO-SESAKFQ-03-05 |
| تاریخ بازنگری: بهمن 1402 | تاریخ تدوین: بهمن 1401 |

اداره بهبود کیفیت و اعتباربخشی

| ردیف | عنوان | شماره صفحه |
|------|---|------------|
| 1 | انتخاب کارمند نمونه براساس عوامل کلیدی معین و موثر بر کیفیت | 2-5 |

| تهیه کننده | تاییدکننده | تصویب کننده | ابلاغ کننده |
|--|------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| فاطمه نوروژی (مسوول واحد منابع انسانی) | اقای اصغری (مدیر مرکز) | خانم دکتر میرمطلبی (رئیس مرکز) | خانم دکتر میرمطلبی (رئیس مرکز) |



| | |
|---|-------------------------------|
| دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان | |
| مرکز آموزشی درمانی نیک نفس | |
| عنوان : انتخاب کارمند نمونه براساس عوامل کلیدی معین و موثر بر کیفیت | |
| کد سنجه: الف-3-3-4 | کد: NH-HRMOH-FO-SESAKFQ-03-05 |
| تاریخ بازنگری: بهمن 1402 | تاریخ تدوین: بهمن 1401 |

فرم انتخاب کادر اداری برگزیده مرکز نیک نفس

نام و نام خانوادگی: _____ جنس: _____ سن: _____
وضعیت تاهل: _____ سابقه خدمت: _____ پست سازمانی: _____
آخرین مدرک تحصیلی مرتبط: _____ نوع استخدام: _____ امتیاز آخرین ارزشیابی: _____

| تهیه کننده | تاییدکننده | تصویب کننده | ابلاغ کننده |
|--|------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| فاطمه نوروژی (مسوول واحد منابع انسانی) | اقای اصغری (مدیر مرکز) | خانم دکتر میرمطلبی (رئیس مرکز) | خانم دکتر میرمطلبی (رئیس مرکز) |



| | |
|---|---------------------------------------|
| دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان مرکز آموزشی درمانی نیک نفس | |
| عنوان : انتخاب کارمند نمونه براساس عوامل کلیدی معین و موثر بر کیفیت | |
| کد سنجه: الف-3-3-4 | کد: NH -HRMOH-FO-SESAKFQ-03-05 |
| تاریخ بازنگری: بهمن 1402 | تاریخ تدوین: بهمن 1401 |

| ردیف | محور | سقف امتیاز | امتیاز کسب شده |
|---|---|------------|----------------|
| 1 | انضباط اداری | 6 | |
| | حفظ شئون اسلامی و رعایت کامل یو نیفرم حرفه ای | 5 | |
| | آگاهی از سلسله مراتب اداری و رعایت آن (تکریم جایگاهها) | 5 | |
| 2 | تعهدات حرفه ای ، اخلاقی ، اجتماعی | 10 | |
| | دارا بودن حسن شهرت از نظر اخلاقی - اجتماعی و حرفه ای (رعایت اخلاق اسلامی حرفه ای) | 10 | |
| | علاقه مندی به حرفه ، توسعه کار حرفه ای و دارا بودن وجدان کار و ایمان به کار | 10 | |
| | مسئولیت پذیری و انتقاد پذیری | 5 | |
| 3 | کار در مناطق دور افتاده و خدمت به محرومین | 4 | |
| | وظایف حرفه ای و تخصصی | 6 | |
| | دارا بودن دانش مهارت و توانمندی بالینی و حرفه ای با رعایت استاندارد ها و شرح وظایف مصوب | 6 | |
| | رعایت ضوابط و مقررات حرفه ای و تلاش در جهت تعالی بخشیدن به حرفه | 9 | |
| | اطلاع از منشور حقوق کارکنان و احترام به حقوق همکار | 4 | |
| | ارتقاء علمی خود و همکاران (تسهیم دانش حرفه ای) | 4 | |
| | توانایی انجام کار تیمی ، مشارکت و همکاری در حل مشکلات | 4 | |
| 4 | ارتباط مناسب درون و برون سازمانی | 4 | |
| | انجام فعالیت های فوق برنامه) | 7 | |
| | حضور داوطلبانه در موقع اضطراری ، آماده باش و حوادث غیر مترقبه | 7 | |
| | ابتکار خلاقیت و نو آوری در حرفه و ارائه ایده های جدید و راهکارهای سازنده در بهبود ارائه خدمات (کار آفرین یا مخترع با ارائه مستندات) | 5 | |
| آموزشی ، پژوهشی ، فرهنگی و...) | 4 | | |
| فعالیت برجسته آموزشی و پژوهشی (تالیف ، ترجمه ، تحقیق ، ارائه مقاله کنفرانس ، سخنرانی | 4 | | |

| تهدیه کننده | تاییدکننده | تصویب کننده | ابلاغ کننده |
|---------------------------------------|-----------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| فاطمه نوروزی(مسوول واحد منابع انسانی) | اقای اصغری(مدیر مرکز) | خانم دکتر میرمطلبی(رئیس مرکز) | خانم دکتر میرمطلبی(رئیس مرکز) |



| | |
|---|-------------------------------|
| دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان | |
| مرکز آموزشی درمانی نیک نفس | |
| عنوان : انتخاب کارمند نمونه براساس عوامل کلیدی معین و موثر بر کیفیت | |
| کد سنجش: الف-3-3-4 | کد: NH-HRMOH-FO-SESAKFQ-03-05 |
| تاریخ بازنگری: بهمن 1402 | تاریخ تدوین: بهمن 1401 |

| | | | | |
|--|-----|--|--|--|
| | 4 | انجام فعالیت برجسته فرهنگی ، اجتماعی ، ورزشی ، هنری ، مذهبی و | | |
| | 100 | جمع امتیاز : | | |

تأیید کننده مدیر مرکز

* جمع امتیاز کسب شده کمتر از 90 نباشد .

امضاء

تأیید نهایی: رئیس مرکز

| تأیید کننده | تصویب کننده | ابلاغ کننده | تهیه کننده |
|------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--|
| اقای اصغری (مدیر مرکز) | خانم دکتر میرمطلبی (رئیس مرکز) | خانم دکتر میرمطلبی (رئیس مرکز) | فاطمه نوروزی (مسوول واحد منابع انسانی) |



| | |
|---|--------------------------------------|
| دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان مرکز آموزشی درمانی نیک نفس | |
| عنوان : انتخاب کارمند نمونه براساس عوامل کلیدی معین و موثر بر کیفیت | |
| کد سنجه: الف-3-3-4 | کد: NH-HRMOH-FO-SESAKFQ-03-05 |
| تاریخ بازنگری: بهمن 1402 | تاریخ تدوین: بهمن 1401 |



معاونت پرستاری
فرم انتخاب کادر درمانی برگزیده مرکز نیک نفس

نام و نام خانوادگی: _____ **جنس:** _____ **سن:** _____
وضعیت تاهل: _____ **سابقه خدمت:** _____ **پست سازمانی:** _____
آخرین مدرک تحصیلی مرتبط: _____ **نوع استخدام:** _____ **امتیاز آخرین ارزشیابی:** _____

| ردیف | محور | سقف امتیاز | امتیاز کسب شده |
|--------------------|--|--|----------------|
| ۱ | انضباط اداری | وقت شناسی | ۶ |
| | | حفظ شئون اسلامی و رعایت کامل یو نیفرم حرفه ای | ۵ |
| | | آگاهی از سلسله مراتب اداری و رعایت آن (تکریم جایگاهها) | ۴ |
| ۲ | تعهدات حرفه ای ، اخلاقی ، اجتماعی | دارا بودن حسن شهرت از نظر اخلاقی - اجتماعی و حرفه ای (رعایت اخلاق اسلامی حرفه ای) | ۷ |
| | | علاقه مندی به حرفه ، توسعه کار حرفه ای و دارا بودن وجدان کار و ایمان به کار | ۴ |
| | | مسئولیت پذیری و انتقاد پذیری | ۵ |
| ۳ | وظایف حرفه ای و تخصصی | کار در مناطق دور افتاده و خدمت به محرومین | ۴ |
| | | دارا بودن دانش مهارت و توانمندی بالینی و حرفه ای با رعایت استاندارد ها و شرح وظایف مصوب | ۶ |
| | | رعایت ضوابط و مقررات حرفه ای و تلاش در جهت تعالی بخشیدن به حرفه | ۵ |
| | | اطلاع از منشور حقوق بیمار و احترام به حقوق همکار و بیمار | ۴ |
| | | ارتقاء علمی خود و همکاران (تسهیم دانش حرفه ای) | ۴ |
| | | توانایی انجام کار تیمی ، مشارکت و همکاری در حل مشکلات بخش | ۴ |
| | | ارتباط مناسب درون و برون سازمانی | ۴ |
| | | آموزش به بیمار و خانواده در زمینه پیشگیری ، مراقبت و درمان | ۶ |
| | | رضایت مندی بیماران و خانواده از نحوه ارائه خدمات مطلوب | ۶ |
| | | رضایت مندی بیماران و خانواده از نحوه برقراری ارتباط مناسب | ۶ |
| ۴ | انجام فعالیت های فوق برنامه (آموزشی ، پژوهشی ، فرهنگی و...) | حضور داوطلبانه در موقع اضطراری ، آماده باش و حوادث غیر مترقبه | ۷ |
| | | ابتکار خلاقیت و نو آوری در حرفه و ارائه ایده های جدید و راهکارهای سازنده در بهبود خدمات بالینی (کار آفرین یا مخترع با ارائه مستندات) | ۵ |
| | | فعالیت برجسته آموزشی و پژوهشی (تالیف ، ترجمه ، تحقیق ، ارائه مقاله کنفرانس، سخنرانی و پوستر در زمینه پرستاری) | ۴ |
| | | انجام فعالیت برجسته فرهنگی ، اجتماعی ، ورزشی ، هنری ، مذهبی و ... | ۴ |
| جمع امتیاز: | | ۱۰۰ | |



| | |
|--|-------------------------------|
| دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان | |
| مرکز آموزشی درمانی نیک نفس | |
| عنوان: انتخاب کارمند نمونه براساس عوامل کلیدی معین و موثر بر کیفیت | |
| کد سنجه: الف-3-3-4 | کد: NH-HRMOH-FO-SESAKFQ-03-05 |
| تاریخ بازنگری: بهمن 1402 | تاریخ تدوین: بهمن 1401 |

| تاریخ تدوین | تاییدکننده | تصویب کننده | ابلاغ کننده |
|--|------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| فاطمه نوروزی (مسوول واحد منابع انسانی) | اقای اصغری (مدیر مرکز) | خانم دکتر میرمطلبی (رئیس مرکز) | خانم دکتر میرمطلبی (رئیس مرکز) |